EJE	1.- IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO INSTITUCIONAL

No.	ACCIÓN ESPECIFICA	ACCIÓN DEL COMITÉ DE IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
1	**1.1** Capacitación y profesionalización al interior del órgano jurisdiccional (tipo de cursos, talleres, conferencias, duración, número de participantes por sexo. **1.2** Acciones realizadas para el fortalecimiento de las unidades, comisiones, direcciones de género (Igualdad salarial, ocupación de nivel jerárquico).	❖ Promover el Nombramiento de Defensoras de Oficio ❖ Establecer procesos de ascenso y permanencia con igualdad de oportunidades promoviendo a Defensoras de Oficio.	**ENERO-DICIEMBRE**

		❖ Certificación para las y los integrantes del Comité con enfoque de igualdad entre hombres y mujeres, por parte del Instituto de Administración Pública del Estado.	
	1.3 Acciones afirmativas que fortalezcan la igualdad real: como son guarderías y lactarios, concursos dirigidos sólo a mujeres.	❖ Seguimiento y consolidación del uso del lactario ❖ Reconocimiento a los trabajadores que hicieron uso de su derecho de Parentalidad. ❖ Seguimiento a la difusión de la Carta del Usuario. ❖ Conferencia sobre Masculinidades.	

	1.4 Mapa de género de cada órgano jurisdiccional: integración de hombres y mujeres por nivel jerárquico.	❖ Publicación del mapa de Género en el micrositio de cada Tribunal y en redes sociales. ❖ Colocación de los Mapas de Género en los lugares visibles de cada una de las áreas del Tribunal.	

COMITÉ DE IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS - TAPJECH
TRIBUNAL ADMINISTRATIVO
TA
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO
CHIAPAS

EJE	2.-	IMPARTICIÓN DE JUSTICIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

No.	ACCIÓN ESPECIFICA	ACCIÓN DEL COMITÉ DE IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
2	**2.1** La colaboración interinstitucional para detectar y discutir resoluciones con perspectiva de género, participación en encuentros nacionales e internacionales entre juzgadores/as. (Donde, cuando, tipo, resultados, conversatorios). **2.2** Participación y contribución para la configuración e integración de los bancos, centrales o repositorios de sentencias con perspectiva de género. (Número y clasificación de la sentencia que se incorpora al **Observatorio de Sentencias con Perspectiva de Género)**	❖ Seguimiento a la Campaña de Lenguaje Incluyente. ❖ Publicidad del nuevo protocolo para juzgar con perspectiva de género. ❖ Consolidar el observatorio ❖ Taller de actualización para el personal jurisdiccional del Tribunal, del Protocolo para juzgar con perspectiva de género.	**JULIO DICIEMBRE**

	2.3 Participación y contribución para la configuración e integración de bancos centrales o repositorios de tesis y criterios en materia de igualdad de género. (Número y clasificación **Micrositio)**	❖ Taller para el personal jurisdiccional del Tribunal sobre lectura fácil de las sentencias. ❖ Crear página en el micrositio.	

COMITÉ DE IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS - TAPJECH
TRIBUNAL ADMINISTRATIVO
TA
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO
CHIAPAS

EJE	3.- SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

No.	ACCIÓN ESPECIFICA	ACCIÓN DEL COMITÉ DE IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
3	**3.1** Publicar sobre temas de sensibilización al interior y al exterior del órgano jurisdiccional (tipo de cursos, talleres, conferencias, duración, número de participantes por sexo.) **3.2** Concursos y eventos a nivel local que fomenten la visibilización, sensibilización y motivación hacia la igualdad de género (Organizadores, objetivo, participantes) Institución de reconocimientos a juzgadores/as locales por sus aportaciones a la tarea de impartición de justicia con perspectiva de género. (Organizadores, objetivo, participantes)		**ENERO-DICIEMBRE**

	3.3 Programas y acciones de difusión: publicaciones, programas o anuncios en diferentes medios, que resalten la importancia de la igualdad de género. (Tipo; temática, participantes, organizadores).	❖ Difundir las acciones al interior de cada Tribunal y que son temas de sensibilización, que se realizan mediante cursos, talleres, conferencias, con la finalidad de visibilizar, sensibilizar y motivar la igualdad de género, así como los concursos de promoción de estudios que permitan dar a conocer la situación de las mujeres en el ámbito local o regional y aporten sugerencias sobre medidas para superar cualquier situación que genere condiciones de desventaja.	

COMITÉ DE IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS
TRIBUNAL ADMINISTRATIVO
TA
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO
CHIAPAS

		❖ Publicar en el portal del micrositio 8 tráileres de películas con perspectiva de género.	
	3.4 Promoción de estudios que permitan dar a conocer la situación de las mujeres en el ámbito local o regional y aporten sugerencias sobre medidas para superar condiciones desventajosas. (Tipo, temática, organizadores).		
	3.5 Difundir la figura de la Ombudsperson y los buzones de quejas mediante el cual el personal podrá presentar sus denuncias y denuncias sobre acoso y/o hostigamiento sexual y/o laboral.	❖ Llevar a cabo acciones, para completar los requisitos de la certificación de la Norma Mexicana, ***NMX-R-025-SCFI-2015.***	

COMITÉ DE EQUIDAD Y DERECHOS HUMANOS - TAPJECH
TRIBUNAL ADMINISTRATIVO
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO
CHIAPAS

EJE	4.- ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

No.	ACCIÓN ESPECIFICA	ACCIÓN DEL COMITÉ DE IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS	TIEMPO DE EJECUCIÓN
4	**4.1** Participación en las actividades estatales, nacionales e internacionales en materia de igualdad de género. **4.2** Rendición de informes nacionales e internacionales en la materia. **4.3** Sensibilización del cáncer de mama	❖ Capsulas informativas sobre eliminación violencia sobre las mujeres. ❖ Semana Naranja. ❖ Platica sobre cuidados para evitar cáncer de mama	**ENERO-DICIEMBRE**

	4.4 Sensibilización de la Violencia de Género (Naranja) **4.5** Actividades diversas.	❖ Celebración del día del niño (Taller para las y los menores hijos e hijas del personal laboral en el Tribunal Administrativo)	

El presente documento es la primera versión del plan de trabajo 2022 del Comité el cual está sujeto a modificación y aprobación de las y los integrantes del Comité.