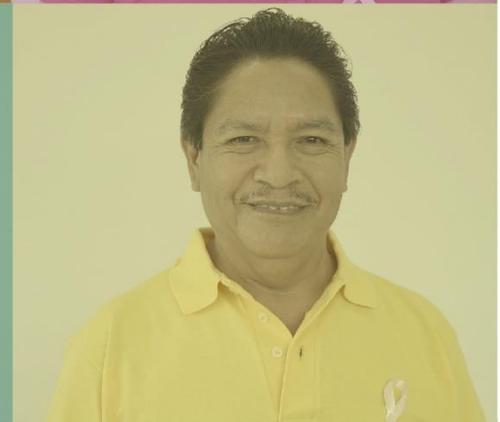




PLAN DE TRABAJO

2023

COMITÉ DE IGUALDAD
Y DERECHOS HUMANOS



PLAN DE TRABAJO 2023

EJE. 1	Igualdad de género en el ámbito institucional
Línea estratégica	Institucionalizar la Perspectiva de género

No.	Acciones	Acciones específicas	Periodo de Ejecución
1.1	Acciones para el fortalecimiento de las unidades, comisiones, direcciones de género (Igualdad salarial, ocupación de nivel jerárquico).	La integración de un vocal más, en el comité de Igualdad y Derechos Humanos.	Enero-mayo



PLAN DE TRABAJO 2023

EJE. 1		Igualdad de género en el ámbito institucional
Línea estratégica	Institucionalizar la Perspectiva de género	

No.	Acciones	Acciones específicas	Periodo de Ejecución
1.2	Establecer Políticas dirigidas a la institucionalización de la perspectiva de género al interior de los órganos jurisdiccionales con acciones que eliminen la discriminación y violencia al interior de estos. (Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación).	<p>*Seguimiento a la implementación de la Norma mexicana NMX-R-025-SCFI-2015.</p> <p>*Establecer procesos de ascenso y permanencia con igualdad de oportunidades.</p>	Enero- diciembre

EJE. 1		Igualdad de género en el ámbito institucional	
Línea estratégica	Institucionalizar la Perspectiva de género		
No.	Acciones	Acciones específicas	Periodo de Ejecución
1.3	Acciones afirmativas que fortalezcan la igualdad real, con el establecimiento de guarderías, lactarios.	*Convenio de colaboración para descuento de guarderías y escuelas a hijas e hijos de personas trabajadoras del TAPJE (NIVEL BÁSICO).	Enero- diciembre

PLAN DE TRABAJO 2023

		<ul style="list-style-type: none"> *Sensibilización sobre la importancia de la leche materna. *Difusión de la existencia del lactario. 	
--	--	--	--

EJE. 1	Igualdad de género en el ámbito institucional
Línea estratégica	Institucionalizar la Perspectiva de género

No.	Acciones	Acciones específicas	Periodo de Ejecución
1.4	Acciones afirmativas que fortalezcan la igualdad real, responsabilidades compartidas y licencias de parentalidad.	*Capacitación en línea en Masculinidades: Modelos para transformar.	Enero- diciembre
		*Dar continuidad al reconocimiento de los trabajadores que hicieron uso de su derecho de parentalidad.	
		*Concurso de pintura, dibujo y composición infantil: Todas las personas en favor de la igualdad: <i>“La responsabilidad compartida entre mamá y papá en el trabajo del hogar y de cuidado”</i> .	

EJE. 2	Impartición de justicia con perspectiva de género.
Línea estratégica	Juzgar con Perspectiva de género

No.	Acciones	Acciones específicas	Periodo de Ejecución
2.1	Acceso a la justicia de las mujeres, para fortalecer la institucionalización transversal de la perspectiva de género y coadyuvar en el acceso a la justicia para quienes sufren discriminación por género, discriminación estructural y/o en condiciones de inteseccionalidad.	<p>*Difundir los servicios que proporciona el área de Defensoría de Oficio.</p> <p>*Asistencia de interprete o traductor en lengua indígena para las mujeres.</p>	Enero- diciembre

PLAN DE TRABAJO 2023

EJE. 2 Impartición de justicia con perspectiva de género.	
Línea estratégica	Juzgar con Perspectiva de género

No.	Acciones	Acciones específicas	Periodo de Ejecución
2.2	Estadísticas y registros de datos	*Actualización de datos estadísticos en Igualdad de género.	Enero-diciembre

EJE. 2 Impartición de justicia con perspectiva de género.	
Línea estratégica	Juzgar con Perspectiva de género

No.	Acciones	Acciones específicas	Periodo de Ejecución
2.3	Colaboración interinstitucional para detectar y discutir resoluciones con perspectiva de género, participación en encuentros Nacionales e Internacionales entre juzgadores/as.	*Curso Taller para el personal Jurisdiccional del Protocolo para Juzgar con Perspectiva de Género de SCJN.	Enero-diciembre
		*Seguimiento a la campaña de lenguaje incluyente.	

PLAN DE TRABAJO 2023

		*continuar con la publicidad del protocolo para juzgar con perspectiva de género.	
--	--	---	--

EJE. 2		Impartición de justicia con perspectiva de género.	
Línea estratégica	Juzgar con Perspectiva de género		

No.	Acciones	Acciones específicas	Periodo de Ejecución
2.4	Participación y contribución para la configuración e integración de los bancos, centrales o repositorios de sentencias con perspectiva de género, el cual contenga número y clasificación de la sentencia que se incorpora.	Fortalecer el observatorio de sentencias con perspectiva de género.	Enero-diciembre

EJE. 3	Sensibilización y difusión de la igualdad de género
Línea estratégica	Transversalizar y consolidar la perspectiva de genero

No.	Acciones	Acciones específicas	Periodo de Ejecución
3.1	Capacitación y profesionalización al interior del órgano jurisdiccional	<p>*Cursos de sensibilización, talleres, conferencias y platicas dirigidas a todo el personal del Tribunal, con la finalidad de visibilizar y motivar la igualdad de género.</p> <p>*Platicas relacionadas:</p> <ol style="list-style-type: none"> sobre la denuncia en contra del sexismo y el acoso laboral o sexual, racismo y hostigamiento; a fin de fomentar un ambiente seguro (cero tolerancia); para que conozcan los protocolos para la prevención de la violencia en contra de las mujeres, acoso sexual, etc. 	Enero-diciembre

PLAN DE TRABAJO 2023

		<p>*Taller para el personal judicial del Tribunal sobre lectura fácil de las sentencias.</p>	
		<p>*Continuar con la publicación en el portal de micrositio del Comité de películas relacionadas con temas de Derechos Humanos, violencia, entre otros, con la finalidad de sensibilizar y motivar la igualdad de género.</p>	
		<p>*Infografías, carteles y mensajes cortos sobre temas de masculinidades, Lactancia Materna, perspectiva de género, Acoso Laboral, Acoso y Hostigamiento Sexual; (pestaña en micrositio sobre este tema).</p>	

Eje 3. Sensibilización y difusión de la igualdad de género			
Línea estratégica			
No.	Acciones	Acciones específicas	Periodo de Ejecución
3.2	Sensibilización al interior y al exterior del órgano jurisdiccional sobre Igualdad de Género.	*Sensibilizar sobre Igualdad y Derechos Humanos.	Enero-diciembre
		*Sensibilizar sobre el Acoso y Hostigamiento Sexual y Laboral	
		*Fortalecer los buzones de quejas y denuncias establecidos en el interior del Tribunal.	
		*Establecer el procedimiento para dar seguimiento a las quejas y denuncias.	

ACCIONES CONJUNTAS

No.	Acciones	Acciones específicas	Responsable de la acción	Periodo de Ejecución
01	Acciones afirmadas que fortalezcan la igualdad real, con el establecimiento de guarderías, lactarios.	Convenio de colaboración para descuento de guarderías y escuelas a hijas e hijos de personas trabajadoras del TAPJE, Nivel básico.		Enero-diciembre
02	Acceso a la justicia de las mujeres, para fortalecer la institucionalización transversal de la perspectiva de género y coadyuvar en el acceso a la justicia para quienes sufren discriminación por género, discriminación estructural y/o en condiciones de interseccionalidad.	Firma de convenio de colaboración con la Secretaria de desarrollo de los pueblos indígenas (SEDESPI) para contar con traductores en los procesos jurídicos.	TSI	Enero-diciembre

PLAN DE TRABAJO 2023

03	Colaboración interinstitucional para detectar y discutir resoluciones con perspectiva de género, participación en encuentros Nacionales e Internacionales entre juzgadores/as.	Evento para el día del abogado: Concurso de sentencias: “Juzgar con perspectiva de género por materia”, en materias civil, familiar, penal, electoral y administrativa.		Mayo-junio
04	Semana Naranja	En el marco de la conmemoración del día 25 de noviembre, con la finalidad de concientizar, se llevará acabo concursos deportivos: torneo de voleibol, futbol y atletismo.		Noviembre



ACCIONES COMPLEMENTARIAS

No.	Acciones	Acciones específicas	Periodo de Ejecución
01	Participación en las actividades estatales, nacionales e internacionales en materia de igualdad de género.		
02	Día internacional de la Mujer	Desafío estándar de belleza. “Vístete como quieras y tomate una fotografía sin maquillaje”	Día internacional de la Mujer
03	Sensibilización del Cáncer de mama.	Platica sobre cuidados para evitar cáncer de mama.	
03	Día Internacional de la Juventud	Invitación a jóvenes estudiantes de las escuelas con quienes tenemos firmado convenio, para platicas en relación a sus derechos y obligaciones.	

PLAN DE TRABAJO 2023

04	Sensibilización de la Violencia de Género (Naranja)	Cápsulas informativas sobre violencia contra las mujeres. Semana naranja	Semana del 20 al 24 de noviembre
05	Actividades diversas	Campaña de Donación.	

